

附件 2

劳务派遣单位三年来经营情况

(申请延续许可有效期时填报)

(年度: 2015 年 1 月至 2016 年 12 月)

申请单位 吉林市**劳务派遣有限公司

填报日期: 2017 年 8 月 5 日

填报说明

1. 请将加盖单位公章并经公司法定代表人签字的所有材料扫描后，按照提交材料的先后顺序标注清楚，连同电子版，一并压缩打包后上传。

2. 请各申请许可的劳务派遣单位上传的文件夹统一标注为“XX公司延续许可申请提交的材料”，子文件夹分别标注为“XX公司延续许可申请提交的材料扫描件”，“XX公司延续许可申请提交的材料电子版”。

3. 请将扫描后的文件统一保存成“JPEG 或 JPG”格式。

4. 劳务派遣单位所属子、分公司，也要按照要求提交“劳务派遣单位三年来经营情况”。

表 1

劳务派遣情况表（一）

（3 年以来的合计数据）

公司 主要派遣 用工单位 所属行业分布 (打√多选)	<input type="checkbox"/> 采矿业 <input checked="" type="checkbox"/> 电力、燃气及水生产和供应业 <input type="checkbox"/> 批发和零售业 <input type="checkbox"/> 住宿和餐饮业 <input type="checkbox"/> 金融业 <input type="checkbox"/> 租赁和商务服务业 <input type="checkbox"/> 水利、环境和公共设施管理业 <input type="checkbox"/> 教育业 <input type="checkbox"/> 文化、体育和娱乐业 <input type="checkbox"/> 制造业 <input type="checkbox"/> 建筑业 <input type="checkbox"/> 交通运输、仓储和邮政业 <input type="checkbox"/> 信息传输、软件和信息技术服务业 <input type="checkbox"/> 房地产业 <input type="checkbox"/> 科学研究和技术服务业 <input type="checkbox"/> 居民服务、修理和其他服务业 <input type="checkbox"/> 卫生和社会工作 <input type="checkbox"/> 公共管理、社会保障和社会组织		
公司派遣的 用工单位总数	7 家	其中： 吉林省内 用工单位数：	7 家
公司自用 员工总人数	5 人	其中： 从事劳务派遣 管理的自用人员数	5 人
公司 派遣员工总人数	1695 人	其中： 在吉林省内工 作的派遣员工人数	1695 人
用工单位 的性质分布	用工单位性质	用工单位总数	派遣员工总人数
	① 国有及国有控股企业	7 家	1695 人
	② 私营企业	家	人
	③ 外商投资企业（含港澳台）	家	人
	④ 外商驻吉代表机构	家	人
	⑤ 股份制公司	家	人
	⑥ 其他企业（集体、合伙制）	家	人
	⑦ 国家机关	家	人
	⑧ 事业单位	家	人
	⑨ 社会组织	家	人
合计总数	7 家	1695 人	

注：1、填写公司派遣员工总人数时，应剔除公司下属子公司、分公司的派遣员工人数；

2、公司自用员工是指除劳务派遣员工外，公司直接使用的工作人员数量；

3、合计的用工单位总数与公司服务的用工单位总数相等；

表 2

劳务派遣情况表（二）

（3 年以来的合计数据）

序号	派往用工单位名称	派遣人数	岗位	用工比例
1	*****	350 人	辅助性	9%
2	*****	350 人	辅助性	8%
3		180 人	辅助性	8%
4		200 人	辅助性	9%
5		265 人	辅助性	9%
6		150 人	辅助性	8%
7		200 人	辅助性	9%
8		人		
9		人		
10		人		
11		人		
12		人		
13		人		
14		人		
15		人		
16		人		
17		人		
用工单位合计总数		_ 7 _ 家	派遣员工合计总人数：_ 1695 _ 人	

- 注：1、用工单位合计总数与用工单位情况表（一）中的用工单位总数相等；
 2、派遣员工合计总人数与用工单位情况表（一）中的派遣员工总人数相等；
 3、此表不够填写时，请另行加页。

表 3

派遣员工基本情况表

(3年以来的合计数据)

派遣员工总人数		_____1695_____ 人		
一、派遣员工基本情况	① 男性	_____1409_____人	② 女性	_____286_____人
	① 30岁以下	_____236_____人	② 31岁以上	_____1459_____人
二、派遣员工劳动合同情况	① 2年固定期限合同	_____1695_____人	② 2-5年(含)期限	_____0_____人
	③ 5年以上期限合同	_____0_____人	④ 无固定期限合同	_____0_____人
三、派遣员工用工岗位情况	① 辅助性岗位	_____1500_____人	② 临时性岗位	_____195_____人
	③ 替代性岗位	_____人	④ 其他岗位	_____0_____人
四、派遣员工派遣期限情况	① 2年(含)以下	_____1695_____人	② 2年-5年(含)	_____0_____人
	③ 5年-10年(含)	_____人	④ 10年以上	_____0_____人
五、派遣员工劳动报酬情况	① 3000元(含)以下	_____1695_____人	② 3001—4000元	_____0_____人
	③ 4001—5000元	_____0_____人	④ 5001—6000元	_____0_____人
	⑤ 6000元以上	_____人	⑥ 所有派遣员工月平均工资	_____2500_____元
六、派遣员工社会保险情况	① 参加五险人数	_____1695_____人	② 只参加四险人数	_____0_____人
	③ 只参加三险人数	_____0_____人	④ 参加二险人数	_____0_____人
	⑤ 参加一险人数	_____0_____人	⑤ 参加社保人数	_____1695_____人
七、派遣员工住房公积金情况	已缴住房公积金人数	_____0_____人	平均个人月缴存额	_____0_____元
八、3年以来派遣员工工伤情况	发生工伤事故人数	_____0_____人	伤残等级1级至4级人数	_____0_____人
	伤残等级5级至6级人数	_____0_____人	伤残等级7级至10级人数	_____0_____人

注：1、填写公司派遣员工总人数时，应剔除公司下属子公司、分公司的派遣员工人数；
2、第一至第五项内的人数之和等于派遣员工总人数（人）。

表 4

劳务派遣单位经营情况表

(3年以来的合计数据)

一、与用工单位订立派遣协议情况 共计 <u>14</u> 份	① 1年(含)以下期限	<u>14</u> 份	② 1-3年(含)期限	_____ 份
	① 3--5年(含)期限	_____ 份	④ 5年以上期限	_____ 份
二、劳务派遣协议订立时间情况	2012年12月28日前 签订的劳务派遣协议	共_____份, 协议期限最长至 _____ 年 月 日。		
		与派遣员工订立的劳动合同期限最长至 _____ 年 月 日。		
		按协议约定共派遣员工_____人。		
	2012年12月29日至 2014年2月28日期间 签订的劳务派遣协议	共_____份, 协议期限最长至 _____ 年 月 日。		
		与派遣员工订立的劳动合同期限最长至 _____ 年 月 日。		
		按协议约定共派遣员工_____人。		
	2014年3月1日后 签订的劳务派遣协议	共 <u>14</u> 份, 协议期限最长至 2017 年 12 月 31 日。		
		与派遣员工订立的劳动合同期限最长至 2017 年 12 月 31 日。		
		按协议约定共派遣员工 <u>1695</u> 人。		
三、3年以来公司所有经营业务收入总额		<u>7831</u> 万元		
其中: 3年以来劳务派遣服务费收入总额		<u>509</u> 万元		
3年以来利润总额	<u>4</u> 万元	公司上月末银行存款余额		<u>92</u> 万元
四、3年以来劳务派遣业务代收代付款总额为: <u>6380</u> 万元	① 代收代付派遣员工的劳动报酬	<u>6215</u> 万元	② 代收代缴派遣员工的社保费	<u>712</u> 万元
	③ 代收代付派遣员工的福利费	_____ 万元	④ 代收代缴派遣员工的住房公积金	_____ 万元
	⑤ 代收代缴派遣员工的工会经费	_____ 万元	⑥ 代收代付派遣员工的其他费用	_____ 万元

注: 1、派遣员工的劳动报酬是指派遣员工每月税前工资;
 2、第一、第二项内的份数之和应等于劳务派遣协议总份数;
 3、第四项内金额之和应等于该项目合计数。